

ยินดีต้อนรับ ...

**คณะกรรมการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0
และผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.**

ด้วยความยินดียิ่ง ...



**การตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0
ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ประจำปี พ.ศ. 2567**

วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุมปิยสวัสดิ์ ชั้น 6 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงสร้างของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



2 แผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และนโยบายที่ตอบสนองความท้าทายเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามพันธกิจหลักและสนับสนุนที่มการนำเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ



3 นวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน



4 แผนการยกระดับความเป็น 4.0 : ผลการปรับปรุงที่เกิดในช่วงเวลา 2 ปีที่ผ่านมา



5 แผนการยกระดับสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ในอนาคต



6 ชมนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการใช้พลังงาน ณ ศูนย์ PLERN

1

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงสร้าง ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



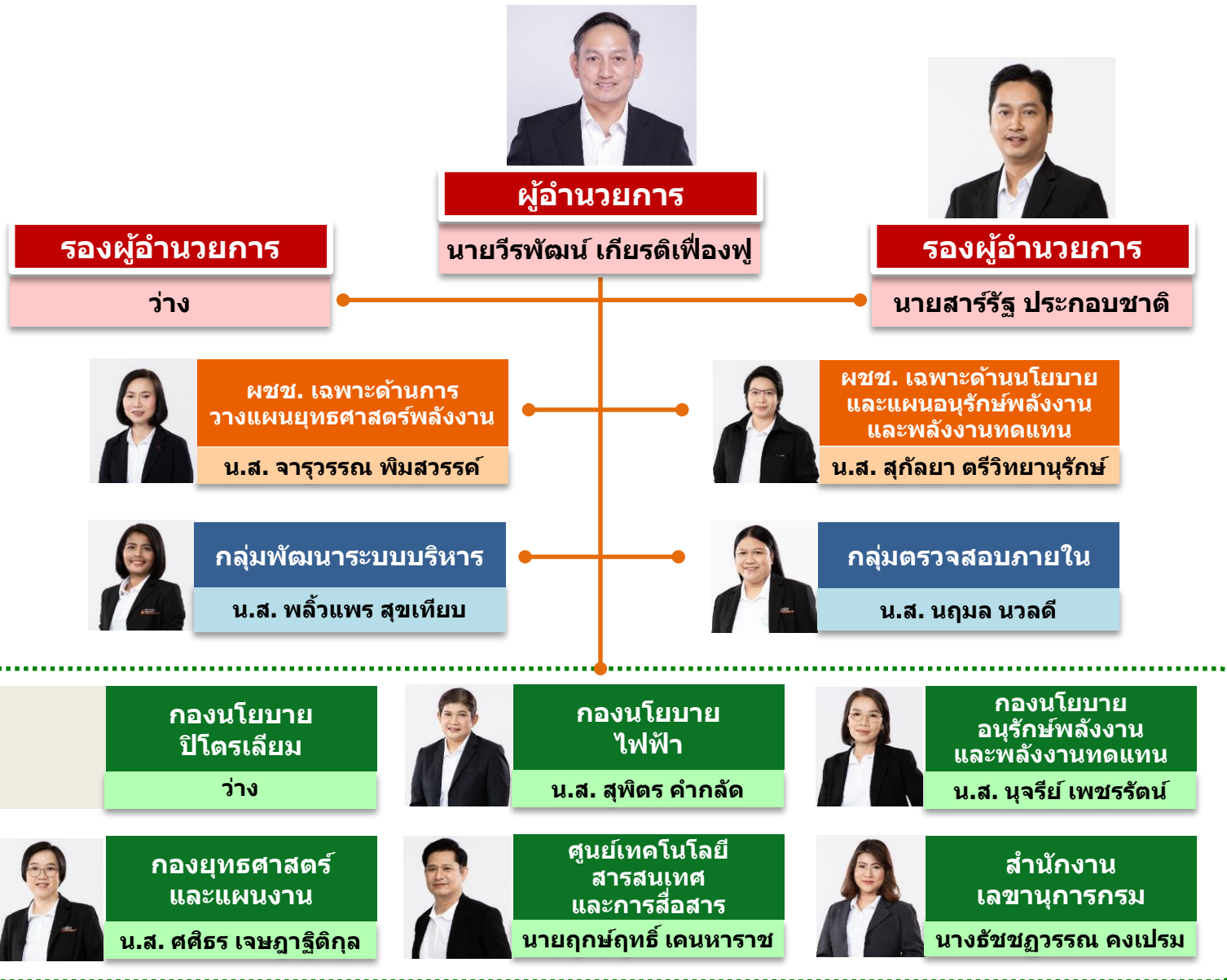


องค์กรนำด้านการสร้างสรรค์นโยบายพลังงาน เพื่อมุ่งสู่พลังงานสะอาดที่มั่นคงและยั่งยืน
“Leading organization in energy policy Formation for transition towards Clean, Security and Sustainable energy”

พันธกิจ ประกอบด้วย 6 พันธกิจ คือ



โครงสร้างการบริหารงาน และอัตรากำลัง สนพ.

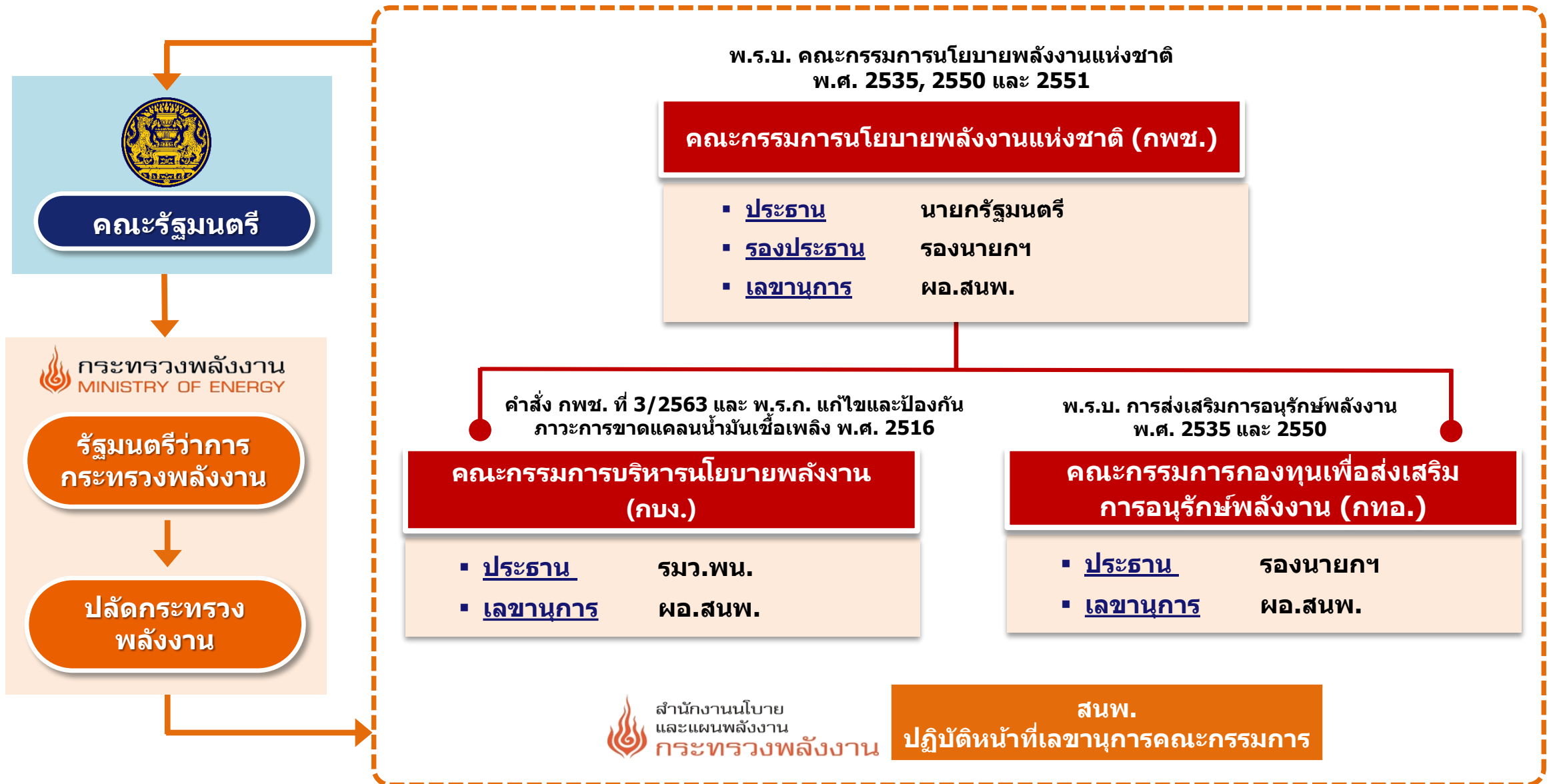


กรอบอัตรากำลัง

ประเภทบุคลากร	กรอบ อัตรากำลัง	คนครอง ปัจจุบัน	อัตรา ว่าง
ข้าราชการ	95	87	8
ลูกจ้างประจำ	6	6	-
พนักงานราชการ	47	46	1
- ทั่วไป	45	44	1
- พิเศษ	2	2	-
ลูกจ้างชั่วคราว	6	6	-
จ้างเหมาบุคคล ธรรมดา	25	24	1
รวม	179	169	10

ข้อมูล ณ วันที่ 18 ก.ค. 2567

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(หน่วย : ล้านบาท)	324.72	164.49	205.21
● งบประมาณประจำปี	97.78	139.08	167.94
● กองทุนเพื่อส่งเสริม การอนุรักษ์พลังงาน	98.63	-	-
● กองทุนเงินอุดหนุนจาก สัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	11.28	16.63	16.51
● กองทุนเงินอุดหนุนจาก สัญญาและสัมปทาน ปิโตรเลียม พน.	0.85	7.56	18.16
● กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	1.18	1.22	2.60
● กองทุนพัฒนาไฟฟ้า เพื่อกิจการตามมาตรา 97	115.00	-	-

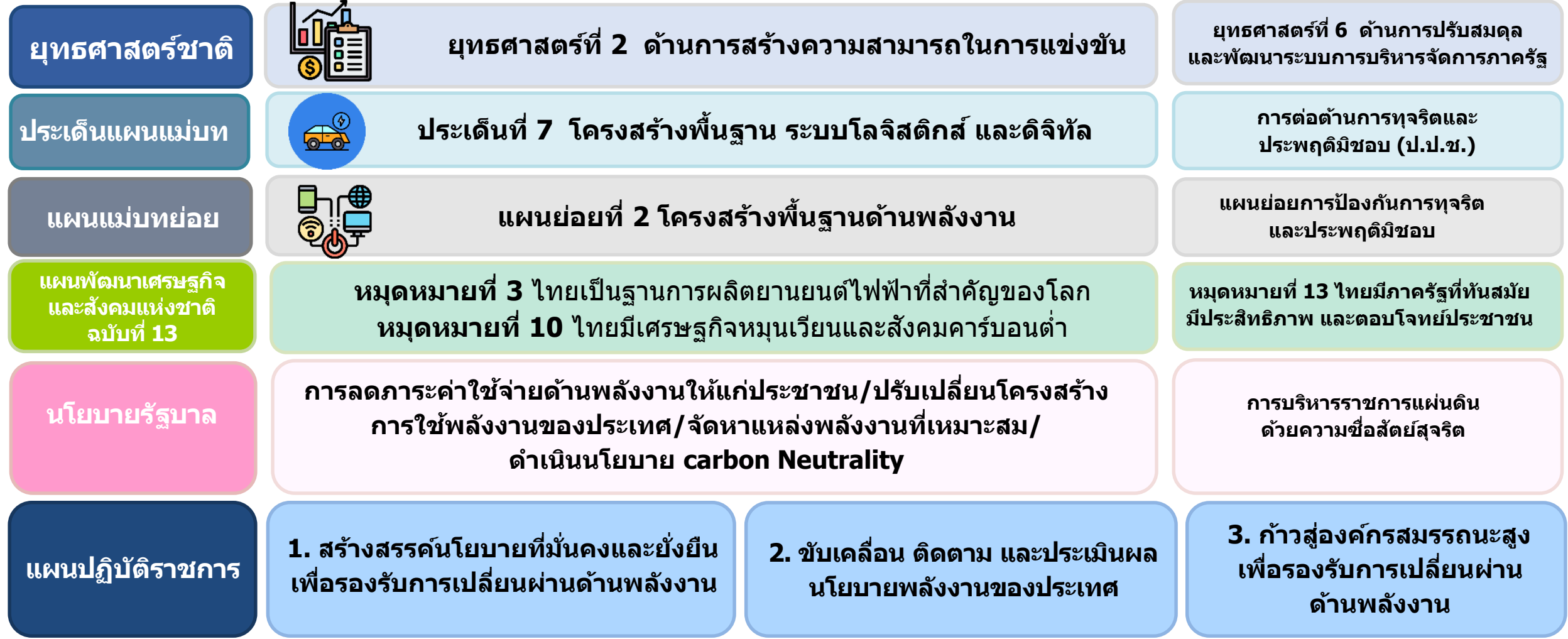


2

แผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และนโยบายที่ตอบสนองความท้าทายเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567





แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

- ♦ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายที่มั่นคงและยั่งยืนเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
- ♦ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ
- ♦ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน



เป้าประสงค์

- ♦ มีนโยบาย แผน มาตรการหรือแนวทางส่งเสริมด้านความมั่นคงทางพลังงานและส่งเสริมการแข่งขันของกิจการพลังงาน
- ♦ มีนโยบาย แผน มาตรการหรือแนวทางส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการใช้พลังงานสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ♦ มีนโยบาย แผน มาตรการหรือแนวทางด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการพลังงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
- ♦ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านพลังงาน (แผนพลังงานชาติ)
- ♦ พัฒนากลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ
- ♦ พัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดและจัดทำนโยบาย
- ♦ เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ
- ♦ บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง
- ♦ การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง



ตัวชี้วัด

- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ หรือแนวทางที่นำไปสู่ความมั่นคงทางพลังงานและส่งเสริมการแข่งขันของกิจการพลังงานในช่วงการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ หรือแนวทางส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการใช้พลังงานสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ หรือแนวทางด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการพลังงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ หรือแนวทางที่ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ
- ♦ จำนวนของนโยบาย แผน มาตรการหรือ แนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล
- ♦ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน
- ♦ การเชื่อมโยงข้อมูลและจัดทำชุดข้อมูล use case
- ♦ การเผยแพร่ข้อมูลด้านพลังงานให้กับทุกภาคส่วน
- ♦ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ส.พ.
- ♦ ร้อยละของบุคลากรของ ส.พ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ♦ ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ส.พ.



แผนปฏิบัติการราชการรายปี 2566

- ♦ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน
- ♦ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ
- ♦ ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง



เป้าประสงค์

- ♦ มีนโยบายที่นำไปสู่ความมั่นคงทางพลังงาน
- ♦ มีนโยบายด้านพลังงานที่สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ
- ♦ มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ♦ มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- ♦ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ
- ♦ มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ
- ♦ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย
- ♦ เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ
- ♦ บุคลากรมีความรู้ที่ทันสมัย มีความสามารถ และมีคุณธรรม
- ♦ การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ♦ บริหารกองทุนพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ



ตัวชี้วัด

- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางที่นำไปสู่ความมั่นคงทางพลังงาน
- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางที่ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการพลังงาน
- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- ♦ จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ
- ♦ ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล
- ♦ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน
- ♦ ระดับความสำเร็จของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ
- ♦ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ส.พ.
- ♦ ร้อยละของบุคลากรของ ส.พ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ♦ ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ส.พ.
- ♦ ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ส.พ. ต่อระบบ ICT
- ♦ ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินกองทุนเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุน

Strategic KPIs กระทรวงพลังงาน ปี 2566

จำนวนสถานีอัดประจุไฟฟ้าสาธารณะ
หัวจ่ายชาร์จเร็วภายในประเทศเพิ่มขึ้น

จำนวนหัวจ่ายเพิ่มขึ้น **3,896** หัวจ่าย
(เป้าหมายปี 2566 เพิ่มขึ้น 1,000 หัวจ่าย)

จำนวนแผนงาน และ/หรือโครงการ
ที่กำลังพัฒนา/โครงการนำร่อง/โครงการ
ที่มีการใช้งานที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่ม
ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้าในแต่ละระยะ

มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแล้วเสร็จ
จำนวน **3** โครงการ
(เป้าหมายปี 2566 จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ)

สัดส่วนของการใช้ก๊าซธรรมชาติ
ในการผลิตไฟฟ้า

ประมาณร้อยละ **58.5**
(เป้าหมายปี 2566 ไม่เกินร้อยละ 60)



Joint KPIs ปี 2566

การประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก
ในภาคพลังงานและภาคคมนาคมขนส่ง (MtCO₂eq)

ปี 2564 (ข้อมูลปี 2562) : 64.20 MtCO₂eq
ปี 2565 (ข้อมูลปี 2563) : 56.47 MtCO₂eq
ปี 2566 (ข้อมูลปี 2564) : 49.59 MtCO₂eq
(การรายงานผลการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกจะรายงานเป็นทางการ โดยมี Lag Time 2 ปี)

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านพลังงาน พ.ศ. 2566 – 2580
(แผนพลังงานชาติ) เพื่อสนับสนุน
การลดการปล่อย CO₂ ในภาคพลังงาน

นำเสนอร่างแผนพลังงานชาติต่อปลัดกระทรวงพลังงาน
เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566

การจัดอันดับขององค์การต่างประเทศ

ผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดความสมดุล
ด้านพลังงานของโลก (Trilemma Index)

ปี 2564 (ปี 2563) อันดับที่ 64
ปี 2565 (ปี 2564) อันดับที่ 53
ปี 2566 (ปี 2565) อันดับที่ 49
(ข้อมูลผลการจัดอันดับ Lag time 1 ปี)

แผนปฏิบัติการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ ปี พ.ศ. 2564 – 2573 (สาขาพลังงาน)

ความเป็นมา

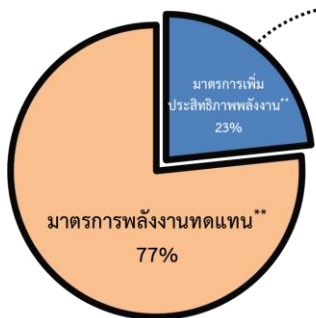
- การประชุม COP26 (ปี 2564) นายกรัฐมนตรีได้ประกาศเจตนารมณ์ว่าประเทศไทยจะยกระดับการแก้ไขปัญหาภูมิอากาศอย่างเต็มที่เพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2050 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ในปี 2065 รวมถึงการยกระดับ NDC ขึ้นเป็นร้อยละ 40
- ในปี 2565 ประเทศไทยได้จัดส่งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้การมีส่วนร่วมที่ประเทศกำหนด ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 (2nd Updated NDC) ซึ่งได้ยกระดับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ณ ปี พ.ศ. 2573 (ค.ศ. 2030) จากร้อยละ 20 – 25 จากกรณีปกติ (BAU) เป็นร้อยละ 30 – 40 จากกรณีปกติ และ ทส. ได้เสนอให้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ ปี พ.ศ. 2564 – 2573 ให้สอดคล้องกับการยกระดับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ



วิธีการดำเนินงาน

ทบทวน แผนปฏิบัติการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ ปี พ.ศ. 2564 – 2573 สาขาพลังงาน*

- พลังงานลม
- พลังงานแสงอาทิตย์
- พลังงานน้ำ
- พลังงานชีวมวล
- พลังงานก๊าซชีวภาพ
- พลังงานขยะ
- เอทานอล
- ไบโอดีเซล
- น้ำมันโพรพิลีน
- พลังงานสะอาดใหม่



- มาตรฐานการอนุรักษ์พลังงานในโรงงาน/อาคารควบคุม
- มาตรฐานอาคารก่อสร้างใหม่
- มาตรการและติดฉลากอุปกรณ์เครื่องจักรและวัสดุเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน
- มาตรฐานอนุรักษ์พลังงานสำหรับผู้ผลิตและผู้จำหน่ายพลังงาน (EERS)
- การช่วยเหลือ/อุดหนุนการค้าเงินงานอนุรักษ์พลังงาน
- การใช้แสงสว่างเพื่ออนุรักษ์พลังงาน
- การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานไฟฟ้า



เพิ่มขึ้น 6.937



- สนพ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานประสานงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกระทรวงพลังงาน (Focal point สาขาพลังงาน) ได้ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือแนวทางการปรับปรุง/ทบทวนแผนปฏิบัติการฯ สาขาพลังงาน
- สรุปผลการทบทวนสาขาพลังงานมีเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจก ณ ปี 2573 อยู่ที่ **124.597 MtCO₂e** (เพิ่มขึ้น 6.937 MtCO₂e)

ผลการดำเนินงาน



ผลการลดก๊าซเรือนกระจก (สาขาพลังงาน)

- ปี พ.ศ. 2564 : ลด GHG ได้ 49.59 MtCO₂e
- ปี พ.ศ. 2565* : ลด GHG ได้ **54.0268 MtCO₂e** (*ผลปี 2565 อยู่ระหว่างรอเสนอ คทง. ให้ความเห็นชอบ)

ประโยชน์ที่ได้รับ

- สนับสนุนเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ
- ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ/ลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อนจากภาวะเรือนกระจกที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางระบบนิเวศน์ สภาพภูมิอากาศ รวมถึงการดำรงชีวิตของมนุษย์ และสุขภาพของประชาชน
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศและดึงดูดนักลงทุนต่างประเทศให้เข้ามาลงทุนในประเทศไทย

3

**กระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญตามพันธกิจหลักและสนับสนุน
ที่มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลหรือนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน**





กระบวนการหลัก



1. การบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อบริหารสารสนเทศพลังงานของประเทศ



2. การพัฒนาระบบติดตามผลนโยบายด้านยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย (EV)



3. การจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า (Load Forecast)



กระบวนการสนับสนุน



4. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)



5. โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)

1. การบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อบริหารสารสนเทศพลังงานของประเทศ

ความเป็นมา



ประชาชนขาดความเข้าใจ
เข้าใจคลาดเคลื่อนด้านพลังงาน



Data Visualization
สร้างความรู้ ความเข้าใจ
ด้านพลังงาน

วิธีการดำเนินงาน

1 **คัดเลือกโจทย์ด้านพลังงาน
ด้วย Social Listening Tools**

- รวบรวมประเด็นโจทย์ภาคพลังงาน
- กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
รายการโจทย์
- จัดลำดับและสรุปรายการโจทย์
ด้านพลังงาน

2 **เตรียมชุดข้อมูลสำหรับวิเคราะห์
(ชุดข้อมูลภายใน / ภายนอกประเทศ)**

3 **ออกแบบ และพัฒนา
Data Visualization**

- **Data Catalog and Metadata**
จัดทำรายการชุดข้อมูลตามรายการโจทย์
- **Data Preparation**
เตรียมชุดข้อมูลสำหรับวิเคราะห์
- **Data Processing**
จัดทำชุดข้อมูล
- **Data Analytic**
วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล
- **Data Visualization**
ออกแบบพัฒนาการนำเสนอในรูปแบบ
ที่สื่อสารเข้าใจง่าย

4 **Interactive Dashboard
รูปแบบ Storytelling**

- **ราคาน้ำมัน**
- **ค่าไฟฟ้า**
- **ยานยนต์ไฟฟ้า**
- **โซลาร์เซลล์**

ประโยชน์จาก การดำเนินการ

สร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานแก่ประชาชน ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ เป็นปัจจุบัน ด้วยรูปแบบที่เข้าใจง่าย
อันจะส่งผลต่อเนื่องถึงการยอมรับในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการด้านพลังงานของประเทศให้เป็นไปตามเป้าหมายได้

2. การพัฒนาระบบติดตามผลนโยบายด้านยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย (EV)

ความเป็นมา

นโยบาย 30@30

ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายยานยนต์ไฟฟ้าแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 พ.ค.64 เห็นชอบเป้าหมายในการส่งเสริมยานยนต์ไฟฟ้า (EV)

เป้าหมาย: ผลิตรถ ZEV อย่างน้อย 30% ของการผลิตยานยนต์ทั้งหมดในปี 2030

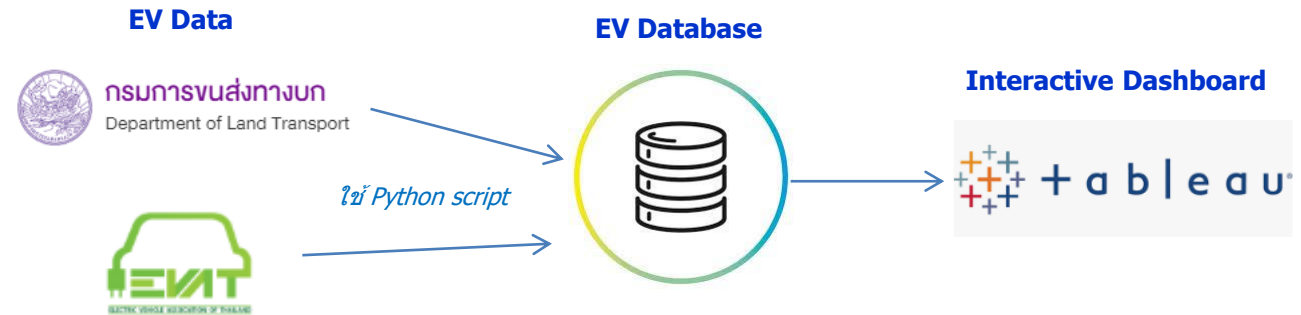
เป้าหมายส่งเสริมการใช้ EV และ EV Charging Station ปี 2030



วิธีการดำเนินงาน

พัฒนาระบบติดตามผลนโยบายด้าน EV ของประเทศไทย

- เพื่อใช้ในการติดตามสถานการณ์ แนวโน้ม เทียบกับค่าเป้าหมายตามนโยบาย 30@30
- update ข้อมูล ด้วยการเขียนโปรแกรมเพื่อดาวน์โหลดข้อมูลแบบอัตโนมัติ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกวันที่ 15 ของเดือน
- ประมวลผล ตรวจสอบความถูกต้อง และเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบ Interactive Dashboard ในเว็บไซต์ สนพ.



----- ใช้เวลาในการจัดเก็บ ประมวลผล และเผยแพร่ข้อมูล 15-20 นาที -----

ผลการดำเนินงานและการนำไปใช้ประโยชน์

ติดตามสถานการณ์และตัดสินใจเชิงนโยบายด้าน EV

- รายงานผลการดำเนินงานด้าน EV ต่อผู้บริหารกระทรวงพลังงาน
- จัดทำ Fact sheet ด้าน EV รายเดือน
- จัดทำข้อมูลประกอบการประชุมของคณะอนุกรรมการฯ/คณะอนุกรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง

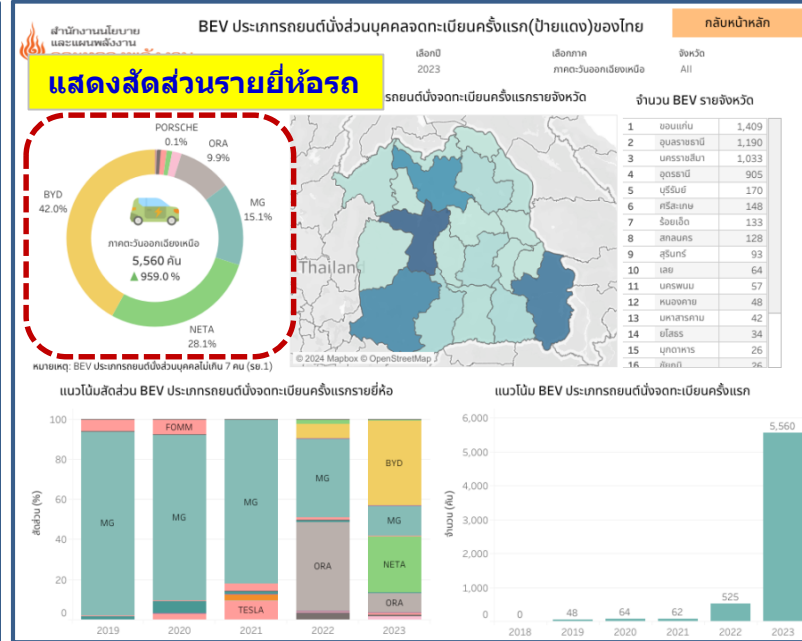
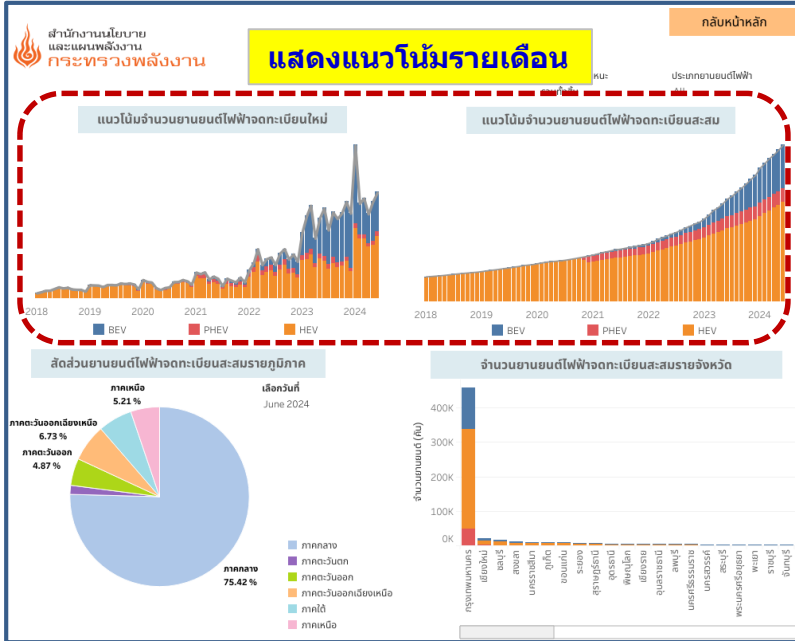
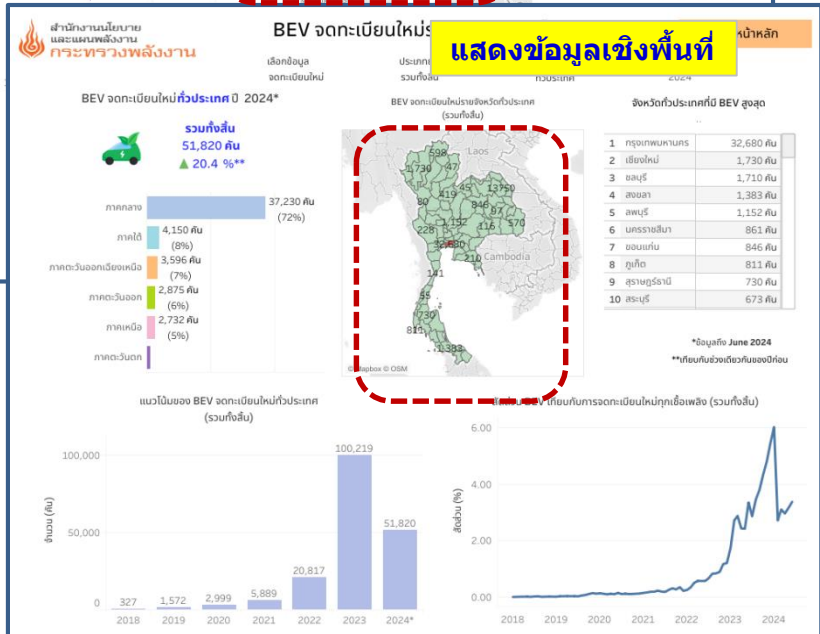
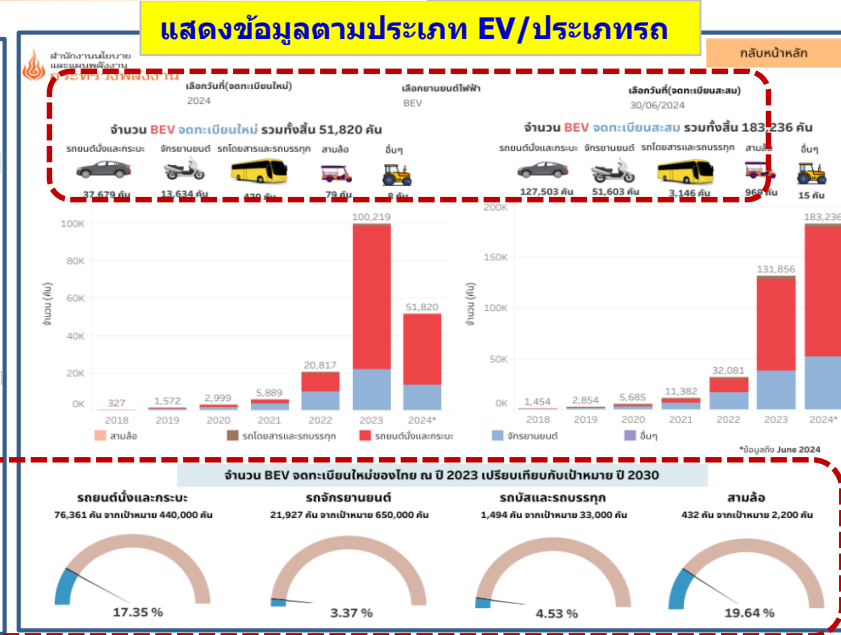
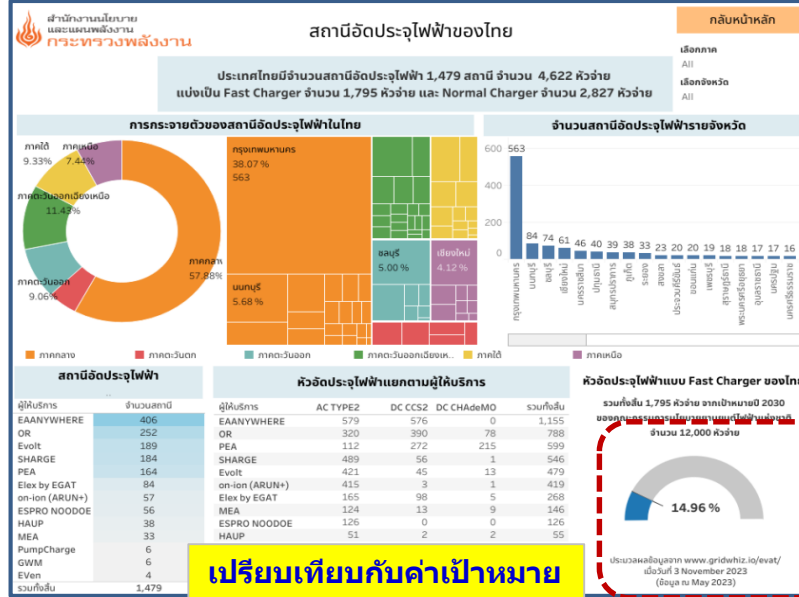
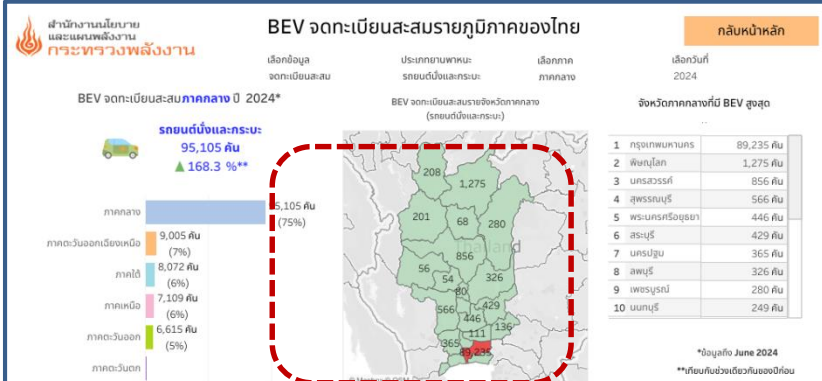
เผยแพร่ใน website ของ สนพ.

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ผู้ที่สนใจสามารถใช้ประโยชน์ได้
- ผู้ใช้งานสามารถเลือกข้อมูลตามความต้องการในมิติต่างๆ ได้
- สามารถ download ได้ทั้งรูปภาพ/PDF/PowerPoint

ตัวอย่าง Interactive Dashboard

ผู้ใช้งานสามารถเลือกข้อมูลตามความต้องการในมิติต่างๆ ได้

- ✓ เวลา (รายเดือน/รายปี)
- ✓ พื้นที่ (ภูมิภาค/จังหวัด)
- ✓ ประเภท EV (BEV/PHEV/HEV)
- ✓ ประเภทรถ (รถยนต์/รถจักรยานยนต์/รถบัส ฯลฯ)
- ✓ ประเภทการจดทะเบียน (รถสะสม/รถใหม่/รถป้ายแดง)



3. การจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า (Load Forecast)

ความเป็นมา

ปี 2564 ส.พ. ได้มีการปรับปรุงแบบจำลองการพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าในระยะยาว (Load Forecast) เพื่อให้รองรับความต้องการไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจาก Disruptive Technology เพื่อปรับปรุงแบบจำลองให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป และครอบคลุมความต้องการไฟฟ้าในระดับรายภาค

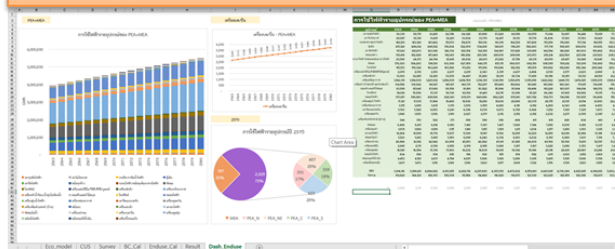
การดำเนินงาน

- ✓ ปรับปรุงแบบจำลองที่ใช้ในการพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า โดยเป็นแบบจำลองแบบผสมผสานระหว่าง End-Use Model และ Econometric Model
- ✓ ปรับปรุงสมมติฐาน/ปัจจัยที่ใช้ในการจัดทำแบบจำลองให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งพิจารณาถึงความต้องการไฟฟ้าจากส่วนเพิ่มที่เกิดขึ้นจากโครงการลงทุนและนโยบายของรัฐที่มีแผนการดำเนินงานชัดเจนแล้ว ได้แก่ รถไฟฟ้าความเร็วสูง (HST) รถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในกรุงเทพและปริมณฑล และรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนใน 6 เมืองหลัก (MRT) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และยานยนต์ไฟฟ้า (EV) รวมถึงเป้าหมายการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในแผนอนุรักษ์พลังงาน และจัดทำทั้งการพยากรณ์ในภาพรวมและรายภูมิภาคเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนจัดหาไฟฟ้ารายภูมิภาคได้อย่างเหมาะสม
- ✓ ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมเพื่อใช้รองรับปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถ update ข้อมูลที่เกิดขึ้น โดยการ Input ข้อมูล และทำการประมวลผลผ่านโปรแกรมได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งหลังประมวลผลจะสามารถแสดงผลในรูปแบบข้อมูล และกราฟได้

ปัจจัยที่ใช้ในการจัดทำแบบจำลอง

- ข้อมูลเศรษฐกิจ: GDP และประชากร เป็นต้น
- ข้อมูลการใช้ไฟฟ้า: ปริมาณการใช้ไฟฟ้า และจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า เป็นต้น
- ข้อมูลการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน (SES)
- ข้อมูลการสำรวจการใช้ไฟฟ้าและประสิทธิภาพอุปกรณ์ไฟฟ้าของครัวเรือน
- ข้อมูลปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความต้องการไฟฟ้า: อุณหภูมิ และปริมาณน้ำฝน เป็นต้น
- ข้อมูล Load Profile แต่ละกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้า
- โครงการ/นโยบายของรัฐบาล/ที่มีผลกระทบต่อความต้องการไฟฟ้า
- ความต้องการไฟฟ้านอกระบบ

ตัวอย่างโปรแกรมแบบจำลอง End-Use และ Econometric



End-Use Program

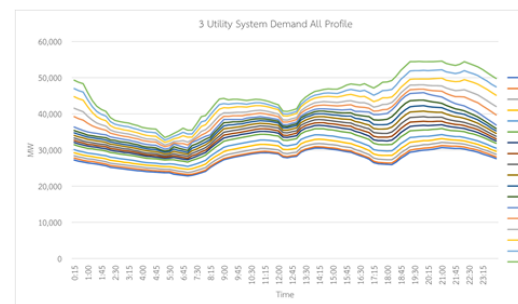
Update	Forecast Series 4	Constant	AR1	GDP	POP	MaxTemp	Rain	InterVen_	ECON		
1	Equation Type	Error Correction	Terms of Reference	CON	A1	C1	C2	C3	C4	D1	MA
2	#	SEAT_S	log-log	Include	-2.48787	1.09485	0.33767	1.00004			
3	#	SEA	log-log	Exclude	-1.52071	0.588053	0.728757	1.70004			
4	#	SEA_RES	log-log	Include	-11.8208	0.5881005	0.728757	1.70004			
5	#	SEA_SGS	log-log	Exclude	-15.84613	0.587248	0.749712	1.215551			
6	#	SEA_SGS	log-log	Exclude	-2.35058	0.520272	0.728757	1.526263			
7	#	SEA_SGS	log-log	Exclude	-2.756753	0.640359					
8	#	SEA_SPEC_BUS	log-log	Exclude	-4.18881	0.533178		0.84671			
9	#	SEA_SPEC_PPCPP	Semi-log	Include	-12375.23	0.821719	84.22346				
10	#	SEA_SPEC	Semi-log	Exclude	-1669.77	0.681388					
11	#	SEA_SPEC	Semi-log	Exclude	-107751	0.355492	8786.18		2418		
12	#	SEA_SPEC	log-log	Exclude	-11.99617	-0.10106				-0.11313	
13	#	SEA_SPEC	log-log	Exclude	-15.5472	1.359422					
14	#	SEA_SPEC	Semi-log	Exclude	-10.75264	0.297828					
15	#	SEA_SPEC	Semi-log	Exclude	-4329.01	0.576192					
16	#	SEA_SPEC	log-log	Exclude	-17.0871	1.2887	2.08		10340.8		-0.761
17	#	SEA_SPEC	Semi-log	Include	-170984	0.415883	16827.08		10340.8		
18	#	SEA_SPEC	Semi-log	Exclude	-148577	0.4627	7398.81		20221.82		
19	#	SEA_SPEC	log-log	Exclude	-13.7878	1.3188			1.308		

Econometric Program

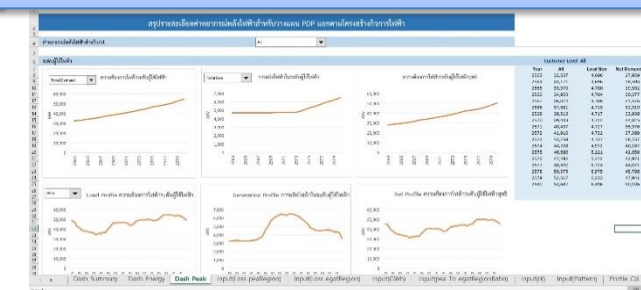
ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า



ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า



Load Profile



ประโยชน์ที่ได้รับ

ได้ค่าพยากรณ์ที่มีความถูกต้องสมบูรณ์และน่าเชื่อถือ เหมาะสมต่อการนำไปใช้ในการวางแผนการจัดการจัดหาไฟฟ้าของประเทศ หรือแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) เพื่อให้ประเทศไทยมีไฟฟ้าใช้อย่างเพียงพอ รวมทั้งนำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการวางแผนและกำหนดนโยบายด้านพลังงานของประเทศให้เป็นอย่างดีเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

4. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)

ความเป็นมา

- ❑ ข้อมูลคือทรัพย์สินอันมีค่าขององค์กร
- ❑ ระบบข้อมูลประเทศเป็นแบบกระจายจัดเก็บตามภารกิจ
- ❑ หน่วยงานภาครัฐมีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก รวมถึงความต้องการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่มากขึ้น
- ❑ พรบ. การบริหารและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 ให้นำหน่วยงานภาครัฐพัฒนาข้อมูลดิจิทัลและการบริการด้วยดิจิทัล



พระราชบัญญัติ
การบริหารและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล
พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๘ ธรรมชาติของข้อมูลภาครัฐตามมาตรา ๗ (๒) อย่างน้อยต้องประกอบด้วย
(๑) การกำหนดสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ รวมถึงสิทธิและหน้าที่ของผู้ครอบครองหรือควบคุมข้อมูลดังกล่าวในทุกชั้นข้อมูล

(๒) การมีระบบบริหารและกระบวนการจัดการและคุ้มครองข้อมูลที่เหมาะสม ทั้งแต่การจัดทำ การจัดเก็บ การอำนวยความสะดวกการใช้ข้อมูล การปกป้องหรือเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบ และการทำลาย

(๓) การมีมาตรการในการควบคุมและพัฒนาคุณภาพข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน หรือใช้งาน เป็นปัจจุบัน สามารถบูรณาการและมีคุณสมบัติแลกเปลี่ยนกันได้ รวมทั้ง มีการวัดผลการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อให้องค์กรของรัฐมีข้อมูลที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการจากการใช้ข้อมูลได้

(๔) การกำหนดนโยบายหรือกฎเกณฑ์การเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ชัดเจนและมีระบบบริหารจัดการ รวมทั้งมีมาตรการและหลักประกันในการคุ้มครองข้อมูลที่อยู่ในความครอบครอง ได้รับความมั่นคงปลอดภัยและมีข้อมูลส่วนบุคคลถูกละเมิด

(๕) การจัดทำคำอธิบายข้อมูลดิจิทัลของภาครัฐ เพื่อให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับโครงสร้างของข้อมูล เนื้อหาสาระ รูปแบบการจัดเก็บ แหล่งข้อมูล และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล

มติคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

เรื่อง แนวทางการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

ให้หน่วยงานภาครัฐร่วมมือกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการจัดทำรายการข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) และระบบนามานุกรม (Directory Services) ตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอ

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562

เรื่อง ขออนุมัติมาตรฐานสถิติเพื่อให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ

ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐจัดส่งข้อมูลการใช้ มาตรฐานสถิติ รวมถึงรายละเอียดของข้อมูล (Metadata) ตามมาตรฐานที่สำนักงานสถิติ แห่งชาติ (สสช.) กำหนดทั้งข้อมูลระดับย่อย (Microdata) และข้อมูลสถิติ เพื่อให้ สสช. รวบรวมเป็นข้อมูลในการจัดทำศูนย์กลางรายการข้อมูลภาครัฐ (National Data Catalogue and Directory services) และเพื่อให้สามารถติดตามและประเมินสถานการณ์การพัฒนาสถิติของ ประเทศให้มีคุณภาพตามหลักการพื้นฐานสถิติทางการและสอดคล้องตามมาตรฐานสากล สามารถ นำมาใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันได้อย่างคุ้มค่า



สนพ. ได้จัดทำระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ (Open Data) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1 เลือกชุดข้อมูลสำคัญ (Critical Dataset)
- 2 จัดหมวดหมู่ตามธรรมชาติของข้อมูลภาครัฐ (Data Classification) เป็นการกำหนดรูปแบบ/ การจัดชั้นความลับของข้อมูล/ กำหนดสิทธิการเข้าถึง และนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างเหมาะสม
- 3 จัดทำคำอธิบายข้อมูลส่วนหลัก Mandatory (Metadata) สำหรับชุดข้อมูลภาครัฐ เป็นส่วนที่บังคับ ต้องทำการอธิบายข้อมูล ประกอบด้วยคำอธิบายข้อมูล หรือเมทาดาดาจำนวน 14 รายการ สำหรับ 1 ชุดข้อมูล
- 4 จัดทำระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog สนพ.)
- 5 นำชุดข้อมูลที่คัดเลือกขึ้นในระบบบัญชีข้อมูล ของหน่วยงาน
- 6 ลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)

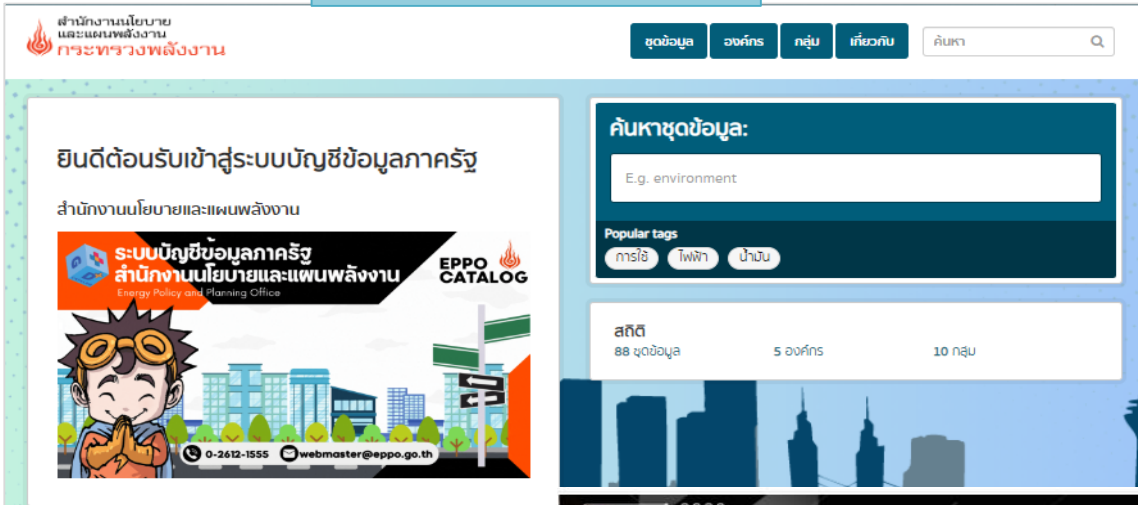
4. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) (ต่อ)

ผลการดำเนินงาน

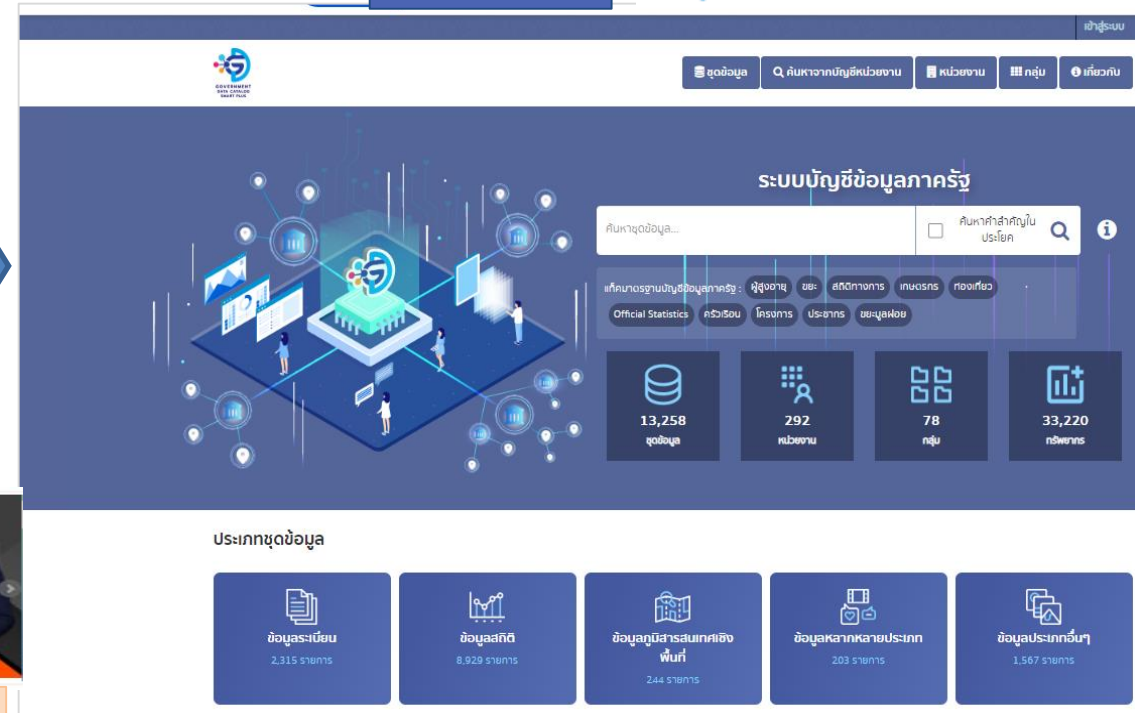
การเชื่อมโยงข้อมูล Agency Data Catalog ไปยัง GD Catalog



Agency Data Catalog สนพ.



GD Catalog



ปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานปัจจุบัน

- ❖ ชุดข้อมูลบน ADC 88 ชุด
- ❖ ลงทะเบียนใน GDC แล้ว 23 ชุด
- ❖ ปี 67 ยืนยันลงทะเบียนเพิ่มใน GDC 56 ชุด



สนพ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นองค์กรด้านการเผยแพร่บัญชีข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ ในระดับดีมาก 2 ปีซ้อน

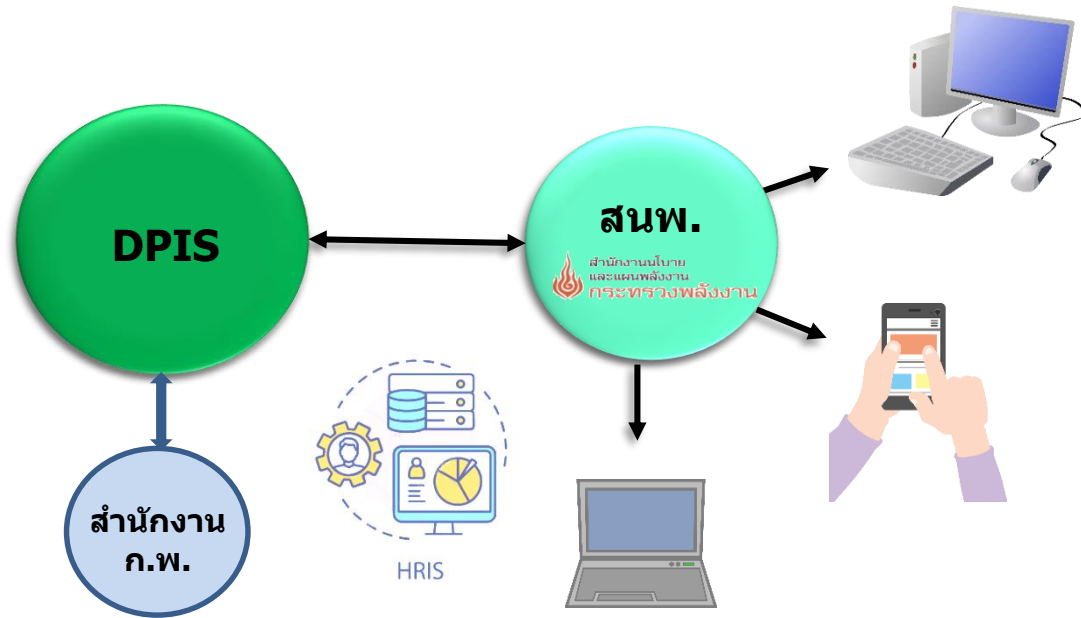
ประโยชน์ที่ได้รับ



- ❑ สืบค้น ข้อมูล สถิติ ของหน่วยงานภาครัฐได้
- ❑ เข้าถึงข้อมูล ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ❑ ร้องขอข้อมูลที่ยังไม่มีผู้จัดทำ
- ❑ ลดระยะเวลาการค้นหา และการทำความเข้าใจข้อมูล
- ❑ ใช้ข้อมูลเปิดภาครัฐในการติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้า ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้



5. โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)



- ### การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรภาครัฐระบบ DPIS
- ข้าราชการ
 - ลูกจ้างประจำ
 - พนักงานราชการ
 - ลูกจ้างชั่วคราว
 - บุคลากรภาครัฐประเภทอื่น ๆ

- ### การใช้งานระบบ DPIS
- โครงสร้างหน่วยงาน
 - ข้อมูลตำแหน่ง
 - ข้อมูลบุคลากร
 - รายงาน
 - การจัดการคำสั่ง
 - ระบบสรรหา
 - ระบบพัฒนาบุคลากร
 - การดำเนินการทางวินัย
 - เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
 - การลา
 - ระบบบันทึกเวลา
 - ระบบคำนวณค่าล่วงเวลา (OT)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ

ความเป็นมา

- โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม Departmental Personnel Information System : DPIS) เป็นเครื่องมือที่นำมาช่วยในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ มีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันกับความต้องการ กฎ ระเบียบ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- ปัจจุบันได้พัฒนาเป็นระบบ DPIS Version 6.0 เพื่อให้สามารถใช้งานในการบริหารงานบุคคลและสนับสนุนการทำงานของส่วนราชการ และสำนักงาน ก.พ. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลกลางในแบบ Real - time ที่ทำให้ส่วนราชการสามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคลากรผ่านระบบ DPIS เพื่อให้สามารถใช้งานในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แกส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อก่อประโยชน์ต่อบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และประเทศชาติต่อไป

ประโยชน์/ผลที่ได้จากการดำเนินงาน

- ใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การวิเคราะห์โครงสร้างส่วนราชการ การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาบุคลากร การบริหารผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร
- การวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาทิ การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารกลุ่มกำลังคนคุณภาพ การวางแผนพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้า การรายงานผลต่าง ๆ

- ### การนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ข้อมูลทั่วไป
 - ข้อมูลตำแหน่ง
 - ข้อมูลการศึกษา
 - ข้อมูลการประเมินผล
 - ข้อมูลคำสั่ง
 - ข้อมูลหน่วยงาน
 - ข้อมูลเงินเดือน
 - ข้อมูลทะเบียนประวัติ
 - ข้อมูลรายงานต่าง ๆ
 - ข้อมูลในรูปแบบ Dashboard

4

แผนการยกระดับความเป็น 4.0 ผลการปรับปรุงที่เกิดขึ้นในเวลา 2 ปีที่ผ่านมา



ผลงานที่มีความโดดเด่นในการเป็นระบบราชการ 4.0



ระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน
(Open & Connected Government)

1. การบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกฤตของประเทศไทย ตามแผนการขับเคลื่อนฯ ระยะปานกลาง (พ.ศ. 2565 – 2574)
2. โครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหนด ปี 2565 – 2566
3. ความร่วมมือด้านพลังงานกับต่างประเทศ



ระบบราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
(Citizen & Centric Government)

1. การจัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ในภาคพลังงาน
2. การส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2



ระบบราชการที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
(Smart & High Performance Government)

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)
2. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลง



ระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน
(Open & Connected Government)



1

การบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกฤต
ของประเทศไทยตามแผนการขับเคลื่อนฯ ระยะปานกลาง
(พ.ศ. 2565 – 2574)

2

โครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด
ปี 2565 – 2566

3

ความร่วมมือด้านพลังงานกับต่างประเทศ

1. การบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกิริยาของประเทศไทย ตามแผนการขับเคลื่อนฯ ระยะปานกลาง (พ.ศ. 2565 – 2574)

1. ความเป็นมา



ปี 2558 แผนแม่บทการพัฒนาาระบบโครงข่ายสมรรถกิริยาของประเทศไทย พ.ศ. 2558 - 2579 ปี 2579

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกิริยาของประเทศไทย

ระยะเตรียมการ พ.ศ. 2558 – 2559	ระยะสั้น พ.ศ. 2560 – 2564	ระยะปานกลาง พ.ศ. 2565 – 2574	ระยะยาว พ.ศ. 2575 – 2579
<ul style="list-style-type: none"> เตรียมการด้านนโยบายต่าง ๆ เพื่อรองรับการพัฒนาทั้งระบบ 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาโครงการนำร่องเพื่อทดสอบความเหมาะสม/คุ้มค่า พิจารณาทบทวนความเหมาะสมในการใช้จริงในระยะต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบโครงข่ายไฟฟ้ายุคใหม่ 	<ul style="list-style-type: none"> เริ่มปรับปรุงความสามารถของระบบไฟฟ้าเพิ่มเติม อาศัยเทคโนโลยีที่ต่อยอดจากโครงสร้างพื้นฐานที่ได้พัฒนาขึ้น

จุดมุ่งหมาย SMART GRID

- 1** บริหารการขับเคลื่อนด้านสมรรถกิริยาให้เกิดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน และมีกลไกในการติดตามการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
- 2** เตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านทางด้านพลังงาน
- 3** สร้างโอกาสทางธุรกิจภาคเอกชนและศักยภาพการพัฒนาเทคโนโลยีความมีส่วนร่วมของหน่วยงานและบุคลากร รวมถึงผู้ใช้ไฟฟ้าภายในประเทศ



ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ และการจัดการทรัพยากรในระบบจำหน่ายไฟฟ้า (DERs) ที่จำเป็นรองรับการเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบโครงข่ายไฟฟ้ายุคใหม่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่ **Carbon Neutrality**

2. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

- สนพ. จะดำเนินการติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานสมรรถกิริยาของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในทุก ๆ 3-4 เดือน
- รวบรวมความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อกำกับติดตามการบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกิริยาของประเทศไทยให้เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมายสำคัญ (Key Milestone)

- 1 DR & EMS** เกิดการใช้งาน **Semi-Auto & Auto DR** ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้า และสามารถทดแทนผลิตก๊าซในระบบไฟฟ้าได้หลากหลายเชิงพาณิชย์
- 2 RE Forecast** เกิดการพยากรณ์ในระดับ **SPP, VSPP** นำร่อง **Prosumer Aggregator** ในรูปแบบรวมศูนย์และกระจายศูนย์ระดับพื้นที่รายภูมิภาค
- 3 MG & Prosumer** เกิดการใช้งาน **MG** เชิงพาณิชย์ (**Community & Industry**) รองรับพื้นที่ High RE & EV และเริ่มผลิตนำร่องใช้งาน VPP
- 4 ESS** เกิดการใช้งาน **ESS** ในระดับ **Utility & End-user** ในวงกว้าง สามารถเชื่อมต่อผู้ใช้ ESS เพื่อให้บริการระบบไฟฟ้าได้
- 5 EV Integration** มีโครงสร้างพื้นฐานระบบไฟฟ้ารองรับการเชื่อมต่อ **High EV** รวมถึงเกิดการใช้งาน **Smart Charge** และ **V2G**
- แผนอำนวยการฯ** เกิดการพัฒนาและบูรณาการเชื่อมต่อ **Grid & Digital Infrastructure** รวมถึงเกิดธุรกิจใหม่ ๆ และการพัฒนาขีดความสามารถในประเทศ

1. การบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกฤตของประเทศไทย ตามแผนการขับเคลื่อนฯ ระยะปานกลาง (พ.ศ. 2565 – 2574) (ต่อ)

3. ประโยชน์/ผลที่ได้จากการดำเนินงาน

เสาหลักที่ 1
DR & EMS

มีการนำร่อง DR ปี 65 – 66 : **50 MW**

สนพ. ได้เปิดรับสมัคร DR ในปี 2565 – 2566 โดยมี กฟผ. เป็น DRCC และการไฟฟ้าฝ่ายจำหน่ายทำหน้าที่เป็น LA ซึ่งมีผลการดำเนินการ (ม.ค. – ก.ย. 66) ดังนี้

- ช่วงบ่าย (13.30-16.30 น.) :**
- ★ ผู้เข้าร่วมโครงการ 32 ราย กำลังไฟฟ้าตามสัญญา 8,385.43 kW
 - ★ ปริมาณไฟฟ้าที่ลดได้ 190,870 ล้านหน่วย
 - คิดเป็นความสามารถในการลดไฟฟ้าได้เฉลี่ย **36%**
- ช่วงหัวค่ำ (19.30-22.30 น.) :**
- ★ ผู้เข้าร่วมโครงการ 35 ราย กำลังไฟฟ้าตามสัญญา 30,178.52 kW
 - ★ ปริมาณไฟฟ้าที่ลดได้ 2,812,078 ล้านหน่วย
 - คิดเป็นความสามารถในการลดไฟฟ้าได้เฉลี่ย **120%**

เสาหลักที่ 2
RE Forecast

เปิดใช้งานศูนย์พยากรณ์ต้นแบบ พร้อมทั้งทดสอบใช้งานร่วมกับ NCC

- ★ กฟผ. เปิดใช้ศูนย์ RE Forecast และมีการทดสอบใช้งานร่วมกับศูนย์ NCC
- ★ ปัจจุบัน กฟผ. อยู่ระหว่างพัฒนาแบบจำลองการพยากรณ์การผลิตไฟฟ้าระยะสั้น (Day-ahead) สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานลมและแสงอาทิตย์ประเภท VSPP ทั้งประเทศจากข้อมูลที่สามารถรวบรวมได้

เสาหลักที่ 3
MG & Prosumer

มีการนำร่อง Microgrid

- ★ โครงการนำร่องการพัฒนาสมรรถกฤตของ กฟผ. ที่ จ. แม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย
 - Solar 3 MW และ BESS 4 MW 15 นาที
 - Solar rooftop ขนาด 200 kW
- ช่วยลดการนำเข้ากระแสไฟฟ้าจากแหล่งผลิตนอกพื้นที่ได้เฉลี่ย **2 MW** หรือ **3 MW** ในบางช่วงเวลา

เสาหลักที่ 4
ESS

มีการนำร่อง ESS

- ★ ก่อสร้าง Hydro Solar Floating และ BESS เชื้อนอุบลรัตน์ 24 MW/BESS 3 MWh แล้วเสร็จ
 - + ช่วยเพิ่มสัดส่วน RE
 - + เกิดการบริหารจัดการ รพ.พลังน้ำร่วมกับ รพ. พลังงานแสงอาทิตย์
 - + การติดตั้ง BESS จะช่วยเพิ่มความมั่นคง และรักษาเสถียรภาพของระบบไฟฟ้าในช่วงที่ไม่มีแสงแดด ช่วงเปลี่ยนผ่านพลังงานระหว่างพลังงานแสงอาทิตย์ไปเป็นพลังงานน้ำ

เสาหลักที่ 5
EV Integration

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับ EV

- ★ สนพ. ศึกษาโครงการแนวทางการบริหารจัดการข้อมูล EV แล้วเสร็จ
- ★ กฟผ. ได้ทดสอบระบบ V2H และ V2G ในการควบคุมการถ่ายโอนพลังงานระหว่างยานยนต์ไฟฟ้ากับระบบไฟฟ้าผ่านทางเครื่องชาร์จอัจฉริยะ
- ★ กฟน. ได้ดำเนินการศึกษาและพัฒนาระบบ MEA EV Smart Charging System สำหรับบริหารจัดการพลังงานภายในสถานีชาร์จสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า และศึกษาและพัฒนาอัลกอริทึมสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนระบบจำหน่ายไฟฟ้า รองรับการขยายตัวของการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า

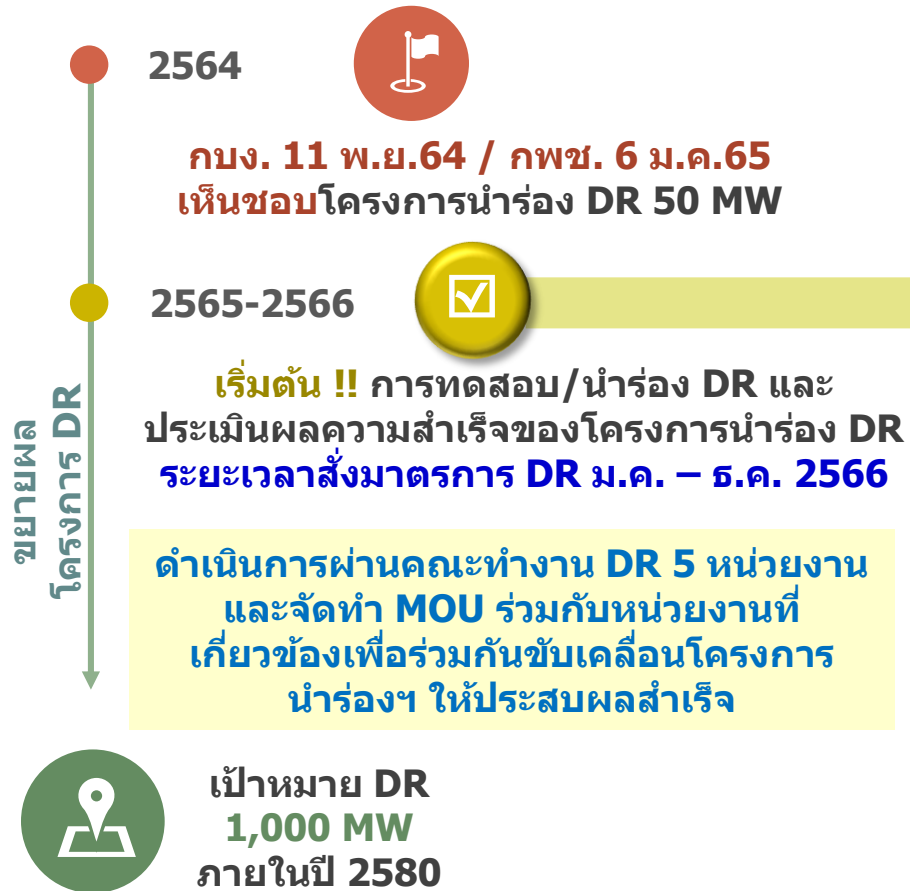
งานสนับสนุนอื่น ๆ

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสมรรถกฤต

- ★ การติดตั้ง AMI ของ กฟน. และ กฟภ. โดยทั้ง 2 หน่วยงานได้ทยอยดำเนินการติดตั้ง AMI ไปยังผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
- ★ ปัจจุบัน สนพ. อยู่ระหว่างพัฒนาระบบการติดตามการดำเนินการด้านสมรรถกฤตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการในการติดตั้งสมรรถกฤตและ Smart substation ของทั้ง 3 การไฟฟ้า

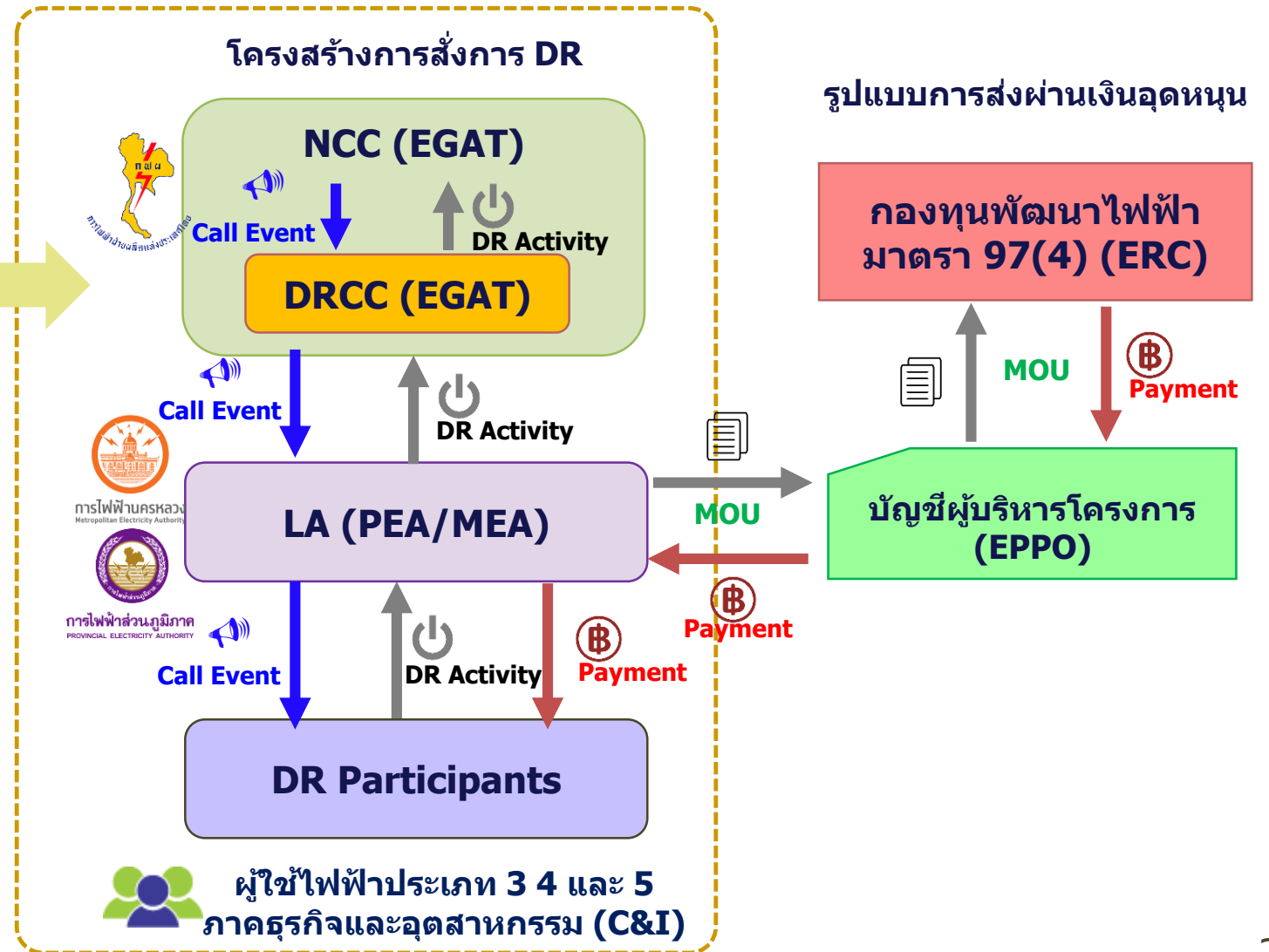
2. โครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด ปี 2565 - 2566

➤ ความเป็นมา



เป้าหมาย ทดแทนโรงไฟฟ้าใน PDP และ NCC สามารถสั่งเรียก DR เสมือนโรงไฟฟ้า

➤ โครงสร้างการสั่งการ DR และการส่งผ่านเงินอุดหนุน



2. โครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด ปี 2565 – 2566 (ต่อ)

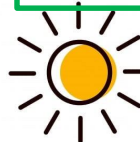
สรุปจำนวนและปริมาณผู้ใช้ไฟฟ้าที่สมัครเข้าร่วมและทำสัญญาโครงการนำร่องฯ

เปิดรับสมัคร 2 ระยะ

- ระยะที่ 1 ส.ค.-ต.ค.65
- ระยะที่ 2 ม.ค.-ก.พ.66

ผู้สมัครฯ รวม
142 ราย
72.61 MW

ผ่านการคัดเลือกและทำสัญญา รวมทั้งสิ้น **67 ราย**
ปริมาณกำลังไฟฟ้าเสนอลดตามสัญญา รวม **38,563.95 kW**

 โปรแกรมช่วงบ่าย (13.30-16.30 น.)
มีผู้เข้าร่วม **32 ราย 8,385.43 kW**
กฟน. 4 ราย 563.75 kW / กฟภ. 28 ราย 7,821.68 kW

 โปรแกรมช่วงหัวค่ำ (19.30-22.30 น.)
มีผู้เข้าร่วม **35 ราย 30,178.52 kW**
กฟน. 13 ราย 2,336.94 kW / กฟภ. 22 ราย 27,841.58 kW

สรุปผลการดำเนินการ

โปรแกรมช่วงบ่าย

โปรแกรมช่วงค่ำ

รวม

	โปรแกรมช่วงบ่าย	โปรแกรมช่วงค่ำ	รวม
ปริมาณตามสัญญา	8,385.43 kW	30,178.52 kW	38,563.95 kW
ลดความต้องการไฟฟ้าสูงสุด (ราย ชม. ของแต่ละเดือน)	สูงสุด 4,777 kW @พ.ค.66 (1,257 – 4,777 kW)	สูงสุด 57,308 kW @ก.พ.66 (32,380 – 57,308 kW)	57,308 kW
ปริมาณไฟฟ้าที่ลดได้	รวม 231,901 kWh (เฉลี่ย 19,325 kWh/เดือน)	รวม 3,543,769 kWh (เฉลี่ย 295,314 kWh/เดือน)	3,775,669 kWh
ความสามารถลดการใช้ไฟฟ้า	เฉลี่ย 30% (6–79%) (MEA 62% PEA 28%)	เฉลี่ย 112% (85–176%) (MEA 42% PEA 117%)	เฉลี่ย 96% (MEA 46% PEA 100%)

ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการนำร่อง DR

- ✓ การทดสอบนำร่องการใช้งานจริงของโปรแกรม DR ระหว่าง DRCC (กฟพ.) LA (กฟน./กฟภ.) และ DR Participants
- ✓ การทดสอบสั่งเรียกมาตรการ DR ของ NCC (กฟพ.) ให้มีความแม่นยำกับวันที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าสูงสุด (Peak)
- ✓ มีข้อมูลและพฤติกรรมของผู้ใช้ไฟฟ้ายาวยกลุ่ม C&I (DR Participants) เพื่อพิจารณาขยายผลศักยภาพ DR ในอนาคต
- ✓ DR Participants ได้มีความเข้าใจในการทดสอบรูปแบบและวิธีการปรับลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าตามการสั่งเรียกมาตรการ DR นอกจากนี้สามารถลดค่าไฟฟ้าและสร้างรายได้ รวมถึงเสริมสร้างภาพลักษณ์ทางธุรกิจในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ✓ สามารถลดความต้องการไฟฟ้าสูงสุด (Peak) **57,308 kW** (ณ ก.พ.66)

DR Resource สามารถทดแทนการก่อสร้างโรงไฟฟ้าในช่วงหัวค่ำ (19.30-22.30 น.) ได้อย่างมีประสิทธิภาพค่าเฉลี่ย Performance มากกว่า **100%

3. ความร่วมมือด้านพลังงานกับต่างประเทศ

การลงนามบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MoU) ระหว่าง สนพ. และ GIZ



- สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มีความร่วมมือกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) โดยมีการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) โครงการพลังงานสะอาด เข้าถึงได้และมั่นคง สำหรับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Clean, Affordable, and Secure Energy for Southeast Asia : CASE)
- มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งสนับสนุนเชิงนโยบายพลังงานให้กับ สนพ. ในการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายระดับชาติ และการประกาศเจตนารมณ์ของประเทศไทยต่อเวทีโลกในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เป็นศูนย์ในอนาคต
- ได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ ฉบับที่ 1 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 และฉบับที่ 2 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ซึ่งการลงนามบันทึกความเข้าใจ ฉบับที่ 2 สอดคล้องตามระยะเวลาการดำเนินโครงการพลังงานสะอาด เข้าถึงได้และมั่นคง สำหรับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Clean, Affordable, and Secure Energy for Southeast Asia: CASE) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินงานไปจนถึงปี พ.ศ. 2570





ระบบราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
(Citizen & Centric Government)



1 จัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้
ภาคพลังงาน

2 การส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ
ระยะที่ 2

1. จัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน



เป้าหมายการจัดทำแผน

เพื่อให้ทราบแนวทางการพัฒนาการผลิตและการใช้ไฮโดรเจนที่ชัดเจน ทั้งการส่งเสริมการใช้ไฮโดรเจนในภาคพลังงาน การพัฒนาเทคโนโลยี การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการพัฒนานโยบายของภาครัฐให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

วิธีการดำเนินงาน

การ จัดแนวทาง

การพัฒนาการผลิตและการใช้ไฮโดรเจน และจัดทำรายละเอียดของแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงานในระยะสั้น

จัดประชุมหารือ

รับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะร่วมกับหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปรับปรุงแผนกลยุทธ์

การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงานที่สอดคล้องกับลักษณะของการดำเนินธุรกิจ

สัมมนาเผยแพร่

เผยแพร่ผลการดำเนินการจัดทำแผนฯ โดยให้มีหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วม

ผลที่ได้จากการจัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน

(ร่าง) แผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ในภาคพลังงานในระยะสั้น พ.ศ. 2567-2573



(ร่าง) แผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน พ.ศ. 2567-2593



การพัฒนาไฮโดรเจนของไทยจะแบ่งออกเป็น 3 ระยะ

- ระยะสั้น (ค.ศ. 2020-2030) เตรียมความพร้อม
- ระยะกลาง (ค.ศ. 2031-2040) พัฒนาไฮโดรเจนในเชิงพาณิชย์
- ระยะยาว (ค.ศ. 2041-2050) มุ่งไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และ Net-zero emission

Hydrogen Thailand

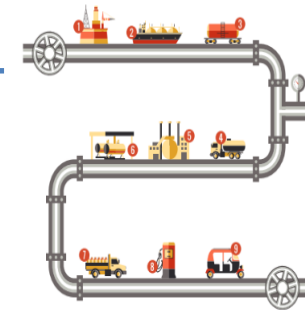
"To drive HYDROGEN AS A FUTURE ENERGY ECOSYSTEM for Thailand's decarbonized and circular economy"



2. การส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2

ความเป็นมา

- ✓ **ตั้งแต่ปี 2557** คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ทายอดออกประกาศข้อกำหนดเปิดให้บุคคลที่ 3 เข้ามาใช้หรือเชื่อมต่อระบบส่งก๊าซธรรมชาติ และสถานีแอลเอ็นจี (TPA Code) เพื่อส่งเสริมให้การแข่งขันประกอบกิจการก๊าซธรรมชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม
- ✓ **31 ก.ค. 60** กกพ. เห็นชอบ “**แนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติระยะที่ 1**” โดยมีผู้จัดหา LNG (Shipper) 2 ราย คือ **ปตท.** และ **กฟผ.** โดย ปตท. ทำหน้าที่บริหารจัดการ “pool gas”
- ✓ **ช่วงปี 2563** กกพ. ได้ให้ใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติเพิ่มอีก 3 ราย คือ **บริษัท GULF บริษัทหิโนกงฯ (HKH) และบริษัท BGRIM**



ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ✓ **1 เม.ย. 64** กกพ. เห็นชอบ “**แนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2**” การกำกับดูแล แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ
 - กลุ่มภายใต้การกำกับดูแลของ กกพ. (regulated market) : ผู้ใช้ก๊าซฯ old supply และ shipper ที่จัดหา LNG เพื่อนำมาใช้กับภาคไฟฟ้า ที่ขายเข้าระบบ เช่น กฟผ., บริษัท หิโนกงฯ
 - กลุ่มที่จัดหา LNG เพื่อใช้กับโรงไฟฟ้าที่ไม่ได้ขายไฟฟ้าเข้าระบบ ภาคอุตสาหกรรม และกิจการของตนเอง (partially regulated market) เช่น GULF, BGRIM
- ✓ **ในปี 2564** กกพ. ให้ใบอนุญาต shipper เพิ่มอีก 3 ราย (รวมทั้งหมดเป็น 8 ราย) คือ **PTTGL SCG และ EGCO**
- ◆ **การส่งเสริมการแข่งขันฯ ระยะที่ 2 มีปัญหาเรื่องการแข่งขันด้านราคา ระหว่าง shipper รายเก่าที่อยู่ใน pool gas กับรายใหม่ที่อยู่นอก pool gas เกิดความเหลื่อมล้ำในการคิดราคาก๊าซ**
- ✓ **13 ก.พ. 66** กกพ. มีมติ “**ทบทวนแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2 ใหม่**” โดยแบ่งโครงสร้างกิจการก๊าซฯ เป็น 3 ส่วน คือ ธุรกิจต้นน้ำ ธุรกิจกลางน้ำ และธุรกิจปลายน้ำ



ประโยชน์/ผลที่ได้จากการดำเนินงาน

- ✓ ทำให้ราคาก๊าซฯ ของ shipper ลดลง shipper รายใหม่สามารถแข่งขันราคากับ shipper รายเก่าได้ ในทางกลับกัน หาก LNG ตลาดโลกราคาถูกลง shipper สามารถนำเข้ามาใช้ในอุตสาหกรรมของตนเองได้โดยไม่ผ่าน pool gas
- ✓ การจัดหาก๊าซธรรมชาติมี**ประสิทธิภาพ ราคาโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้**





ระบบราชการที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
(Smart & High Performance Government)



1 การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลสำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)

2 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เพื่อรองรับยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สนพ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ความเป็นมา

เพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่จะนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของรัฐบาล เพื่อนำพาประเทศไปสู่การเป็น “ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand)” และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สนพ. รวมทั้งใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านดิจิทัลของหน่วยงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ❑ ศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์เทคโนโลยีสารสนเทศของ สนพ.
- ❑ ศึกษากฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานที่เกี่ยวข้องด้านดิจิทัลเพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาดิจิทัลของ สนพ.
- ❑ วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) ที่เกี่ยวข้องด้านดิจิทัลของ สนพ.
- ❑ ยกร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สนพ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ประโยชน์/ผลที่ได้จากการดำเนินงาน

- ❑ ผลักดันและขับเคลื่อนการพัฒนาทางด้านดิจิทัลขององค์กรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- ❑ ยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ให้มีความรวดเร็วและโปร่งใส โดยการเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ตอบสนองความต้องการภาครัฐในการแลกเปลี่ยนข้อมูล
- ❑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานในรูปแบบของ Digital Process เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงานด้วยกระบวนการทำงานที่กระชับและง่ายขึ้น สนับสนุนการทำงานได้สะดวก
- ❑ นำองค์กรไปสู่การเป็น Data-driven organization ใช้ข้อมูลจากทุกส่วนขององค์กรมาขับเคลื่อน บริหารและจัดการข้อมูลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❑ พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคล ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารทุนมนุษย์ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ ผ่านแนวทางการดำเนินงานที่ทันสมัยและเป็นระบบ
- ❑ ลดต้นทุนต่อหน่วยผลิตของหน่วยงานภายใน สนพ. ในส่วนของต้นทุนผันแปร เช่น ค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุและค่าสาธารณูปโภค



2. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง



ความเป็นมา

- การดำเนินกิจกรรมทางด้านพลังงานที่ผ่านมา ได้มีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์และบริบทโลก และมีมิติความสัมพันธ์ที่หลากหลายทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- วางแผน กำหนดทิศทางการเสนอแนะนโยบาย แผน และมาตรการพลังงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น กำหนดยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดเป้าหมายจากแผนระดับต่างๆ ของประเทศ และวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่มีการเปลี่ยนแปลง (Hr Strategics Partner) เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจที่มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้

- ❑ การจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง แผนปฏิบัติราชการ/แผนปฏิบัติการดิจิทัล/แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนพ.
- ❑ การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร การวิเคราะห์ภารกิจงาน การวางแผนกำหนดตำแหน่ง และการสรรหา/บริหารอัตรากำลัง
- ❑ การบริหารจัดการบุคลากรรองรับความก้าวหน้า การเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และเป้าหมายองค์กร ระบบกำลังคนคุณภาพ/การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/การพัฒนาและสร้างองค์ความรู้/การสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน/การส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงาน
- ❑ การพัฒนาบุคลากร การวิเคราะห์ วางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลรองรับทักษะและการเปลี่ยนแปลง การรวบรวมและประเมินผลผ่านระบบ DPIS
- ❑ ระบบการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบ DPIS /การสร้างแรงจูงใจผ่านระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ❑ การบูรณาการการบริหารงานบุคคล การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานบุคคลผ่านระบบ DPIS/ระบบการลา/ระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการ/การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง/การแจ้งเวียนหนังสือ/การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย



สนพ. มุ่งสู่การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการขับเคลื่อนนโยบายพลังงาน โดยในปี 2566 บุคลากรสามารถพัฒนาต่อยอด พัฒนานวัตกรรม ได้แก่

- ☑ ระบบการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อบริหารสารสนเทศพลังงาน
- ☑ ระบบการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผน และมาตรการด้านพลังงาน โดยใช้เครื่องมือ Thailand Energy Trilemma Index (TETI)
- ☑ การนำเสนอข้อมูลด้านพลังงานในรูปแบบ Dashboard
- ☑ ระบบ Intranet ที่ใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน



5

แผนการยกระดับ สู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ในอนาคต





1

การส่งเสริมให้ประเทศไทย
เป็น **Regional LNG Hub**



2

มาตรการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน
รองรับยานยนต์ไฟฟ้า (EV)

1. การจัดทำแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub



ความเป็นมา

- พน. มีนโยบายส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้พิจารณาและอนุมัติใบอนุญาตประกอบกิจการจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติให้แก่รัฐวิสาหกิจ และเอกชนหลายราย ซึ่งในอนาคตผู้รับใบอนุญาตเหล่านี้จะดำเนินการนำเข้าก๊าซธรรมชาติในรูปแบบ LNG มาใช้ในปริมาณที่เพิ่มสูงขึ้น



ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

- สนพ. ดำเนินการจัดทำแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub และแนวทางการดำเนินงาน และกำหนดปริมาณสำรองที่เหมาะสมของประเทศไทย เพื่อเป็นการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศที่ยังเหลืออยู่ให้เต็มศักยภาพ และเป็นการช่วยสร้างมูลค่าเศรษฐกิจของประเทศ ก่อให้เกิดการจ้างงานในประเทศให้เพิ่มขึ้นและสร้างความมั่นคงด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศ
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการศึกษการจัดทำแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub เพื่อจะได้จัดทำเป็นนโยบายต่อไป



ประโยชน์/ผลที่ได้จากการดำเนินงาน

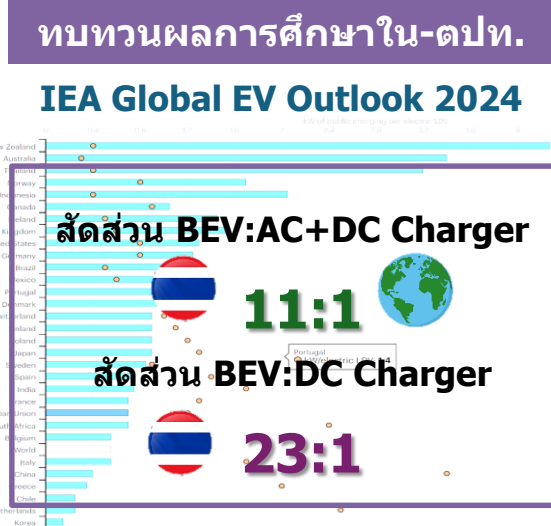
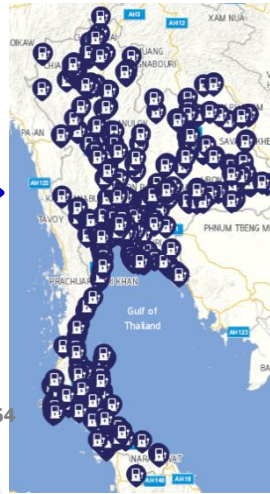
- สร้างความมั่นคงทางพลังงานผ่านกลไกตลาดที่มีผู้ซื้อผู้ขายหลายราย สอดคล้องกับนโยบายเปิดเสรีกิจการก๊าซธรรมชาติ
- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐาน LNG Terminal ที่มีอยู่ให้เต็มศักยภาพ
- ส่งเสริมให้เกิดการขยายตัวในระยะยาวของธุรกิจก๊าซธรรมชาติ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะยาว
- ขยายโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มและรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ สร้างความมั่นคงด้านการจัดหาก๊าซธรรมชาติ และส่งเสริมให้เกิดการแข่งขัน

2. มาตรการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานรองรับยานยนต์ไฟฟ้า

เป้าหมายของ คกก.นโยบายยานยนต์ไฟฟ้าแห่งชาติ (12 พ.ค. 64) และผลการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงาน

ความเป็นมา		รถยนต์/รถกระบะสะสม (ล้านคัน)	จำนวนหัวจ่าย Fast Charge
ผล	เม.ย. 2024	0.116	5,169
เป้าหมาย	2025	0.4	2,200** - 4,400*
เป้าหมาย	2030	2.0	12,000**



ประชุมหารือกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ผู้ให้บริการสถานีชาร์จ 18 ราย
- สำนักงาน กกพ. กฟน. กฟผ.
- สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย

ประชุมระดับนโยบาย

คกก.พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการอัดประจุไฟฟ้า

การประมาณการหัวจ่าย พิกัด 50 kW, %Share = 5%, Utilization = **10%, *5% และคำนวณจากเทคโนโลยี Existing ปี 64

Pain Points

ความเพียงพอของจุดอัดประจุ

ความกังวลด้านระยะการเดินทาง

- จำนวนสถานีชาร์จสาธารณะไม่เพียงพอช่วงเทศกาล
- สถานีชาร์จไม่ครอบคลุมการใช้งานในทุกพื้นที่

ความพึงพอใจของผู้ใช้งาน

ความยุ่งยากในการใช้งาน ประสบการณ์การใช้งานที่ไม่ดี

- ต้องโหลดหลายแอปพลิเคชัน เพื่อใช้งาน/ชำระค่าบริการ
- ปัญหาการจอดขวาง
- ไปไม่ทันเวลาจองใช้งาน
- หัวจ่ายชำรุด/สัญญาณอินเทอร์เน็ตมีปัญหา

จัดทำแผนงานติดตั้งสถานีชาร์จเพิ่มเติม

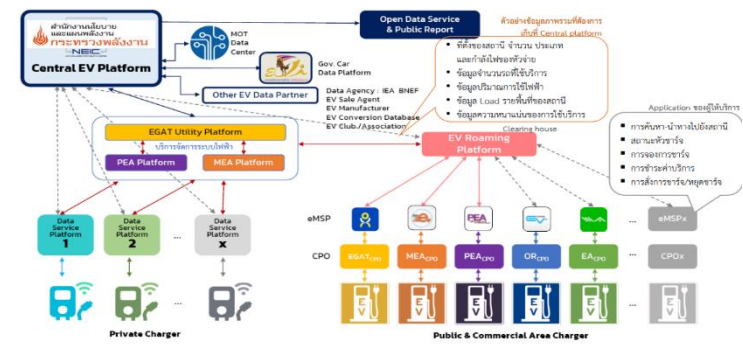
สัดส่วน BEV:DC Charger เทียบเป้าหมายปี 2030 ติดตั้งเพิ่มเติม 7,316 หัวจ่าย

- > 10:1 = 51 จังหวัด
- 25:1 - 10:1 = 11 จังหวัด
- < 25:1 = 15 จังหวัด

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- สถานีชาร์จมีครอบคลุมในทุกพื้นที่และเพียงพอรองรับการใช้งานของประชาชน
- ประชาชนสามารถใช้งานสถานีชาร์จได้สะดวกสบายยิ่งขึ้น
- เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลตามมาตรฐานสากล และบูรณาการข้อมูลภาครัฐและเอกชน

เตรียมการเชื่อมโยง EV Data Platform





จบการนำเสนอ

ขอขอบคุณ



EPPO Thailand

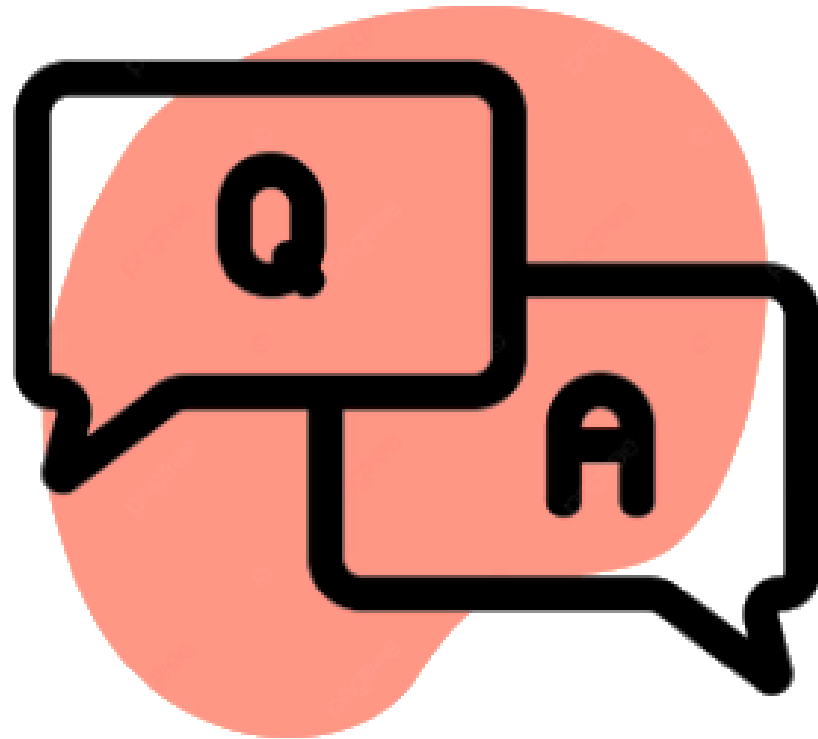


EPPO Thailand



www.eppo.go.th

คณะกรรมการตรวจประเมินรางวัลฯ ชักถาม

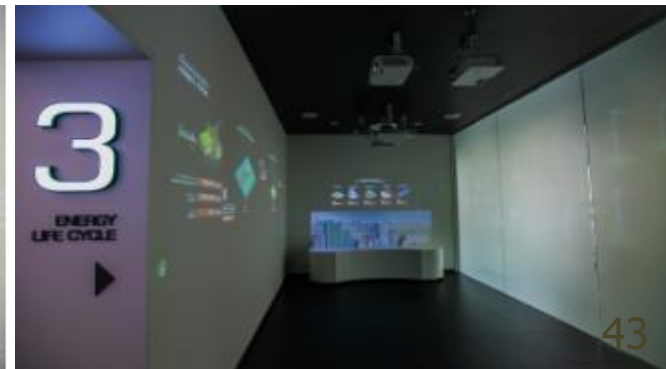
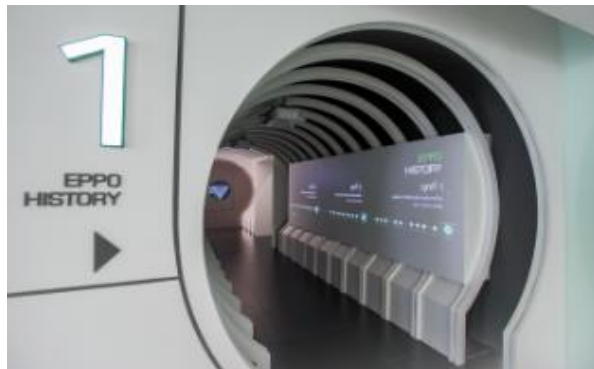


6

การนำเสนอผลงานที่โดดเด่น

ชมศูนย์นิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการใช้พลังงาน

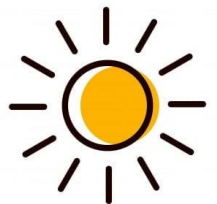
ณ ศูนย์ PLERN ชั้น 1 สนพ.





Back up

▶ ค่าตอบแทนผู้เข้าร่วมโครงการ



โปรแกรมช่วงบ่าย (13.30-16.30 น.)

รวม **2.19** ล้านบาท



โปรแกรมช่วงหัวค่ำ (19.30-22.30 น.)

รวม **16.56** ล้านบาท

รวม 2 โปรแกรม **18.75** ล้านบาท
(AP 13.28 ล้านบาท, EP 5.47 ล้านบาท)

▶ ประโยชน์ที่ได้รับ

- (1) สามารถลดพลังงานไฟฟ้าได้รวม **3.78** ล้านหน่วย คิดเป็นค่าไฟฟ้าที่ลดได้รวม **16.71** ล้านบาท*
- (2) มี **Capacity Resource** ขนาด **30.179** MW คิดเป็นมูลค่า **41.97** ล้านบาท/ปี ซึ่งเป็นสัญญาณระยะสั้นที่มีความยืดหยุ่นกว่าโรงไฟฟ้าปกติ (มีความสามารถพัฒนาศักยภาพและบรรจุในร่างแผน PDP ได้)**